

# 女性活躍推進法等に基づく情報公表について

令和7年8月

## 1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 係長級にある者に占める女性労働者の割合

区分	人数	割合
男性	27名	61.4%
女性	17名	38.6%

(2) 管理職に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在）

区分	人数	割合
男性	47名	79.7%
女性	12名	20.3%

(3) 役員に占める女性の割合（令和7年4月1日現在）

区分	人数	割合
男性	20名	90.9%
女性	2名	9.1%

(4) 男女の賃金の差異（令和6年3月～令和7年2月）

区分	賃金の差異
正規労働者	86.9%
非正規労働者	86.1%
すべての労働者	72.3%

## 2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 有給休暇取得率（令和6年1月～12月）

区分	取得率
正職員	60.0%
常備臨時職員	79.4%
パートタイマー	77.5%

## 3. 男性労働者の育児休業等の取得割合（令和6年3月～令和7年2月）

育児休業等をした男性労働者数 0名/配偶者が出産した男性労働者の数 5名 = 0.0%

鹿児島いずみ農業協同組合