

女性活躍推進法等に基づく情報公表

令和8年7月

1. 男女の賃金の差異（令和7年3月～令和8年2月）

区 分	賃金の差異
正規労働者	85.9%
非正規労働者	81.3%
すべての労働者	70.6%

2. 女性管理職比率（令和8年4月6日現在）

区 分	人 数	割 合
男 性	46 名	79.3%
女 性	12 名	20.7%

3. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 役員に占める女性の割合（令和8年7月1日現在）

区 分	人 数	割 合
男 性	16 名	80.0%
女 性	4 名	20.0%

4. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 男女別の育児休業取得率（令和7年3月～令和8年2月）

① 男 性

育児休業等をした男性労働者数 1 名/配偶者が出産した男性労働者数 6 名 = 16.7%

② 女 性

育児休業等をした女性労働者数 3 名/出産した女性労働者数 3 名 = 100.0%

(2) 有給休暇取得率（令和7年1月～12月）

区 分	取 得 率
正職員	60.9%
常備臨時職員等	74.4%
パートタイマー等	80.6%

鹿児島いずみ農業協同組合